Verhaltens-Kodex

Vorwort

Die Firma CHROM-SCHMITT ist ein mittelständisches Unternehmen mit der Kernkompetenz in der Metallveredelung. Hierbei handelt es sich um die technische Oberflächenveredelung von Metallen aller Art in funktionellen Bereichen. Durch die Oberflächenveredelung wird die Lebensdauer und Leistung von Bauteilen deutlich erhöht.

Als familiengeführtes Unternehmen in 3. Generation sehen wir es als unsere Pflicht und Verantwortung unsere Dienstleistungen im Einklang mit unserer Umwelt und unserem Umfeld auszuführen. Dabei sehen wir sowohl Kunden, Lieferanten, Behörden, unsere Mitarbeiter und weitere interessierte Kreise als unser Umfeld an.

Da die Durchführung unserer Dienstleistung sowohl energieintensiv ist, als auch den Einsatz von Chemikalien erfordert, haben bei uns Ressourcenschonung und Arbeitsschutz einen hohen Stellenwert.

Unsere traditionellen Firmenwerte sind Offenheit und Sicherheit. Diese schaffen Vertrauen in uns und unsere Leistungen. Dadurch schaffen wir ein produktives und positives Arbeitsumfeld, welches allen unseren Partnern zugutekommt.

Mit den folgenden Ausführungen wollen wir unsere Werte darstellen und diese von uns intern einfordern. Wir bitten Sie, als unser externes Umfeld, auch daran mitzuwirken.

Dieser Kodex ist ergänzend zu unserer Unternehmensphilosophie und unserem Mitarbeiter-Handbuch zu verstehen. Hiermit wollen wir den Blick auf einzelne Themen schärfen. Der Kodex soll nicht nur internen sondern auch externen Charakter haben.

Zur besseren Lesbarkeit verzichten wir auf geschlechterspezifische Differenzierung. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung für alle Geschlechter.

Führung und soziales Miteinander

Das Einhalten aller arbeitsrechtlichen Bestimmungen ist für uns selbstverständlich und die Grundlage für zufriedene Mitarbeiter und ein gutes Betriebsklima. Deshalb legen wir großen Wert auf eine Kommunikation auf Augenhöhe. Dabei spielt es für uns keine Rolle, in welcher Funktion sich unser Gegenüber befindet. Wir erwarten von allen Beschäftigten in unserem Unternehmen einen höflichen und sachlichen Umgang. Problemstellungen werden lösungsorientiert bearbeitet. Wir akzeptieren in unserer Kommunikation keinerlei Formen von Diskriminierung. Denn nur durch eine neutrale und vorurteilsfreie Diskussion lassen sich Konsens und damit gemeinsamer Erfolg erzielen.

Einhaltung von gesetzlichen Vorgaben

Als Störfallbetrieb gemäß BImSch-Verordnung haben wir strenge gesetzliche Vorgaben einzuhalten. Dabei werden neben den allgemeinen gesetzlichen Bestimmungen die Themen Bodenschutz, Luftreinhaltung und Brandschutz besonders groß geschrieben. Wir setzen uns hier unsere Messlatte hoch und streben grundsätzlich an, die „best verfügbare Technik“ einzusetzen.
Ebenso erwarten wir von unseren Geschäftspartnern, dass gesetzliche Vorgaben eingehalten werden.

Umwelt, Abfall und Ressourcenschutz

Umwelt und Ressourcenschutz ist für den Fortbestand unserer Gesellschaft elementar. Daher orientieren wir unser Handeln an folgenden Punkten

- Verpflichtung zur Einhaltung aller umwelt- und sicherheitsrelevanten Gesetze, Verordnungen, Vorschriften und Richtlinien (auch zum Thema Energie)
- Einsatz von Verfahren nach dem Stand der Technik
- Kontinuierliche Reduzierung von Abfall, Abwasser und belastender Stoffe
- Effizienter Umgang mit Roh- und Betriebsstoffen
- Senkung des Energieverbrauchs unter Berücksichtigung der Emissionen
- Kontinuierliche Verbesserung der Anlagensicherheit
- Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit den zuständigen Behörden
- Sensibilisierung und Weiterbildung der Mitarbeiter zu Umwelt-, Energie- und Sicherheitsaspekten je nach ihrer Aufgabe und Funktion
- Beratung und Unterstützung der Kunden von der Konstruktion bis zum optimalen Einsatz von Beschichtungen
- Zusammenarbeit mit Kunden und Lieferanten um Ressourcenschutz über die Fertigungskette zu erzielen
- Transparenz und offene Informationen gegenüber Mitarbeitern, Behörden und der Öffentlichkeit unter Einhaltung aller datenschutzrelevanten Vereinbarungen
- Beschaffung (sofern technisch möglich) energieeffizienter und umweltschonender Produkte

Dieses Handeln fordern wir auch von unseren Partnern ein, damit der ökologische Fußabdruck in der gesamten Lieferkette auf das Notwendigste reduziert wird.

CHROM SCHMITT
... alles andere als oberflächlich

Arbeitssicherheit

Nur gesunde Mitarbeiter können effizient arbeiten und die von unseren Kunden geforderten hohen Standards erfüllen. Daher besitzt das Thema Arbeitssicherheit bei uns den gleichen Stellenwert wie Qualität und wirtschaftlicher Erfolg. Sofern durch eine Bearbeitung von Bauteilen die Sicherheit unserer Mitarbeiter, der Umwelt und gesetzlichen Anforderungen nicht gewährleistet werden können, lehnen wir solche Aufträge ab. Mit Hinweis auf mögliche Risiken versuchen wir gemeinsam mit unseren Kunden eine geeignete Lösung zu finden, die erforderlichen Arbeiten sicher ausführen zu können. Ebenso erwarten wir von unseren Lieferanten ein Höchstmaß an Fürsorgepflicht in ihrem Tun und Handeln.

Einhaltung der Menschenrechte

Die Einhaltung der Menschenrechte ist in unserem Unternehmen selbstverständlich. Daher weisen wir jedwede Menschenrechtsverletzungen wie Zwangsarbeit, Kinderarbeit, entwürdigende Beschäftigung und Unterschreitungen des gesetzlichen Mindestlohns entschieden zurück. Bei der Auswahl unserer Lieferanten, achten wir darauf, dass diese Themen hier ebenfalls berücksichtigt werden. In diesem Zusammenhang verpflichten wir uns und unsere Unterlieferanten auch zur Einhaltung der Forderungen der Dodd-Frank Acts.

Datenschutz

Der Schutz von Daten hat in der heutigen Zeit einen deutlich höheren Stellenwert als in der Vergangenheit. Wir tragen dafür Sorge, dass sensible Daten gemäß DSGVO behandelt werden. Dies dient zum Schutze unseres Know-Hows, den uns anvertrauten Informationen von Geschäftspartnern sowie den personenbezogenen Daten unserer Mitarbeiter. Jede Partei hat dabei die gesetzlich vorgeschriebenen Rechte im Umgang mit ihren Daten. Ebenso fordern wir von anderen Parteien ein, die geltenden Bestimmungen anzuwenden.

Schlusswort

Wir fördern eine aktive und offene Kommunikation dieses Verhaltenskodexes sowie der diesem zugrundeliegenden Werte, Regeln und Normen bei allen Parteien. Jeder Geschäftspartner sorgt für die Umsetzung des Verhaltenskodexes im eigenen Unternehmen.

Unsere Führungskräfte müssen sich auf Grund ihrer Vorbildfunktion an diesem Verhaltenskodex messen lassen. Sie sorgen dafür, dass alle Mitarbeiter den Verhaltenskodex kennen, verstehen und anwenden, und sind erste Ansprechpartner bei Fragen zum Verständnis oder Auslegung einzelner Regelungen. Wir stehen unternehmensübergreifend für eine vertrauensvolle und gute Zusammenarbeit zwischen Mitarbeitern und Führungskräften, die sich in einem offenen Informationsaustausch, im ehrlichen Umgang und in der gegenseitigen Unterstützung zeigt.

10.07.2023

Gez. Philipp Schmitt

Jochen Schmitt